

COIN INTELLO : ne pas désespérer La Défense !

05-06-2007

Le Prix du livre Ressources Humaines 2007 Sciences Po/Syntec Recrutement distingue cette année cinq ouvrages*, qui ont tous en commun de présenter la part d'ombre des entreprises. « Métier impossible », « Introuvable sécurité », « Ravages de l'envie », « Manager autrement » : quatre des cinq titres comportent des expressions critiques ou négatives. Le message est clair : rien ne va plus dans le monde des Ressources Humaines.

Le commentaire oomark

Il fallait le faire ! Voilà un jury décidément bien indépendant : des professionnels de la formation et du recrutement, généralement chargés de chanter les louanges du management, décident de récompenser cinq auteurs, dont quatre sont universitaires et un seul travaille (comme consultant) en entreprise, qui tous mettent en avant les frustrations et autres vilénies de la gestion des ressources humaines.

Sauf à supposer ce jury masochiste, on doit donc admettre que le palmarès reflète l'état d'esprit du moment, en contradiction avec la parole officielle en matière entrepreneuriale. Mais de même que Sartre recommandait en son temps de ne pas « désespérer » Billancourt en insistant trop l'infamie du système soviétique, peut-être le Prix du livre Ressources Humaines 2007 auraient-ils pu récompenser au moins un ouvrage positif, pour ne pas désespérer ; La Défense ?

(*)

- ENCADRER, UN MÉTIER IMPOSSIBLE ? de Frederik Mispelblom Beyer. 2006, Armand Colin, coll. "Sociétales", 302 p., 25,50 €.
- LA NÉGOCIATION de Jacques Rojot. 2006 (2e édition), Vuibert, 448 p., 25 €.
- L'INTROUVABLE SÉCURITÉ DE L'EMPLOI de Peter Auer et Bernard Gazier. 2006, Flammarion, coll. "Essais", 200 p., 15 €.
- LES RAVAGES DE L'ENVIE AU TRAVAIL de Bénédicte Vidaillet. 2006, Ed. d'Organisation, 24 €.
- THRILLER PSYCHOLOGIQUE POUR MANAGER AUTREMENT de Patrick Lencioni. 2005, Ed. d'Organisation, 134 p., 17 €.

