

Diagonales : Comment recruter équitablement

06-02-2016

Après les CV anonymes, certaines entreprises s'essaient au recrutement par questionnaire. Plutôt que d'envoyer la liste de leurs diplômes, la chronologie de leurs expériences et leur état-civil, les candidats sont invités à répondre à des questions ouvertes.

Pourquoi ne pas développer et perfectionner ce dispositif ? On pourrait envisager de le mettre en oeuvre une fois par an, en réunissant les postulants dans une salle close pendant une durée limitée. On pourrait aussi préciser à l'avance les règles et le barème d'évaluation des réponses puis en confier l'analyse à des experts indépendants. Et l'on pourrait enfin, après l'avoir affichée à la porte, publier au Journal Officiel la liste des personnes recrutées.

Jean-Jacques
Salomon

jjsalomon@oomark.com