GENERAL ELECTRIC ENERGY - Pour les jobs d'été, Belfort rime avec diversité !

Soumis par redaction
13-04-2007

Le vendredi 20 avril 2007, grand forum des jobs d'été, organisé par le partenariat de la SEMPAT, GE Energy et les Eurockéennes en faveur de la diversité.

Une action concertée

GE Energy (General Electric), la SEMPAT, et Les Eurockéennes se sont réunis fin 2006 pour lancer un large programme d'actions en faveur de la diversité dans l'entreprise.

Le 14 décembre dernier, lors du tour de France de la diversité, le Ministre délégué à la promotion de l'égalité des chances se rendait sur Techn'hom dans les locaux de GE Energy pour sensibiliser les entreprises de l'Aire urbaine à la richesse de la diversité. Plus d'une trentaine de chartes de la diversité ont été signées par des entreprises du Territoire, qui ont ainsi manifesté leur intérêt et leur volonté de participer à un changement des mentalités.

Afin de concrétiser les engagements pris, la SEMPAT, GE Energy et les Eurockéennes se réunissent à nouveau pour organiser un Forum de jobs d'été à destination des jeunes issus des quartiers de la région. Le 20 avril, dans les locaux de GE Energy, environ 50 postes seront proposés pour la saison estivale. Toutes les entreprises de Techn'hom sont invitées par la SEMPAT à se mobiliser pour cette journée.

Aux côtés de GE Energy et des Eurockéennes, les entreprises Pheulpin Industrie, Cutting, Net Eco, Pimentic, Project, LGE ... recruteront ou prendront contact avec les jeunes pour leurs emplois d'été ou des postes à venir. Manpower et Kelly Services (qui signera la charte de la diversité lors de cet événement) accompagneront les organisateurs dans leurs actions.

Un accompagnement personnalisé

Les partenaires locaux spécialistes d'aide à l'emploi et à la formation seront présents également lors de l'événement (Maison de l'emploi, MIFE, Cité des Métiers, Ecole de la deuxième chance, Mission locale, ANPE ...). Ils proposeront une sélection de candidats, en fonction des profils recherchés par les employeurs.

Durant l'événement, les jeunes passeront différents entretiens selon leur profil et bénéficieront parallèlement d'échanges privilégiés avec des professionnels du monde de l'entreprise et de la formation.

Un suivi personnalisé sera assuré à la suite de chaque entretien et un débriefing individuel organisé pour chaque candidat. Assuré par un expert, ce retour permettra au candidat de capitaliser au maximum sur cette expérience enrichissante de confrontation avec un spécialiste en entretien de recrutement.

Manpower et Kelly Services proposeront également aux jeunes un accompagnement personnalisé concernant la rédaction d'un CV et la préparation à un entretien d'embauche.

L'ADFP-CFAI accompagné de managers et d'anciens apprentis, salariés de GE présenteront aux jeunes les différentes possibilités de formation par l'apprentissage afin de susciter des projets de formation à plus long terme.

L'objectif de cette opération est de donner la possibilité à une cinquantaine de jeunes du Territoire de Belfort, de découvrir le monde du travail par le biais d'un emploi temporaire qui pourrait déboucher sur un projet de formation ou même sur un emploi fixe. Les postes proposés concerneront tous les niveaux.

Parallèlement, Gavand Consultants, cabinet de conseil en management et recrutement, sensibilisera les managers et DRH présents au thème de la diversité au cours de discussions ciblées en présence des jeunes candidats.

Agenda prévisionnel du 20 avril 2007

Matin : 9h - 12h30

- Sensibilisation/discussion avec les managers présents, les jeunes candidats et Gavand Consultants sur le thème de la diversité
- Entretiens avec feuille d'évaluation pour débriefing auprès des candidats
- Signature de la Charte par Kelly Services et autres entreprises volontaires

12h30 - 14h00 Buffet

Après-midi : 14h00 - 17h30

- Sensibilisation/discussion avec les managers présents, les jeunes candidats et Gavand Consultants sur le thème de la diversité
- Entretiens avec feuille d'évaluation pour feedback possible aux candidats

Toute la journée

- Pôle conseil :
 - o ADFP-CFAI: présentation des formations en apprentissage avec le support d'ex-apprentis et des managers GE
 - o Kelly Services et Manpower : conseils aux jeunes sur CV, présentation, entretien, orientation...
 - o MIFE, ANPE et mission locale...
 - o Rencontres entre les employés de GE Energy et les candidats, discussions

Clôture à 17h30 avec cocktail en présence de tous les partenaires de la journée et des jeunes candidats

amelie.girardot@ge.com