

Diagonales : Les salaires à l'envers

26-01-2014

En dépit des obstacles juridiques, certaines entreprises essaient aujourd'hui de réduire les salaires. Sur le plan financier, l'idée peut se défendre. Du point de vue social, elle peut aussi se justifier à condition d'épargner les revenus les plus faibles. Mais a-t-on évalué les conséquences managériales d'une telle politique ? Tous les comportements risquent d'être eux-mêmes inversés. Finis les ronds de jambe le soir dans le bureau du patron à la veille des augmentations : on aura intérêt à passer inaperçu à l'heure des diminutions. Là où il fallait se rendre visible, on s'efforcera de se faire oublier.

Et plus la négociation annuelle obligatoire sera brève, mieux s'en tireront les salariés. Le monde à l'envers.

Jean-Jacques Salomon

jjsalomon@oomark.com