NOSTALGIQUE : Le retour de la candidature par courrier, sur Cadremploi.fr

03-09-2008

-

L'éditorial de la newsletter Cadremploi.fr fait référence, dans sa livraison du 1er septembre, à une enquête du cabinet Robert Half sur les méthodes de recrutement.

-

On apprend que les recruteurs, notamment dans les services internes aux entreprises, ne seraient pas hostiles à la candidature adressée par courrier et au coup de fil d'accompagnement.

-

Voilà qui va à l'encontre des idées reçues et conduit même le prescripteur de l'enquête à préciser que, pour ce qui le concerne, les CV doivent demeurer adressés par mail.

-

L'éditorialiste de Cadremploi.fr se demande quelle mouche a piqué les personnes sondées pour se prononcer ainsi.

-

Et conclut en invoquant l'effet de la nostalgie.

-

Tout se passe en effet comme si les responsables de recrutement interrogés avaient répondu selon leur désir et non

leur pratique, indiquant ce qu'ils aimeraient faire - comme autrefois - plutôt que ce qu'ils font.

-

Méfiance donc : les courriers et le téléphones demeurent exceptionnels aujourd'hui dans la première étape d'un processus de recrutement.

-

Mais l'étude montre qu'il existe cependant une porte, étroite certes mais réelle, pour des voies d'accès aux services de recrutement qui à force d'être traditionnelles deviennent originales.