

Des organigrammes démocratiques

16-01-2007

Le site www.cogmap.com propose un outil d'élaboration en mode wiki, c'est-à-dire dans le cadre d'un travail collaboratif. Le principe est simple : chacun apporte sa contribution à la construction de l'organigramme. On trouve aujourd'hui sur le site aussi bien l'organigramme de Microsoft que celui de nombreuses PME. Sous le pseudonyme « Devil », un contributeur s'est même amusé à mettre en ligne l'organigramme des Etats-Unis d'Amérique.

Le commentaire oomark

De nombreuses entreprises ont du mal à publier leurs organigrammes. Les directions générales rechignent à préciser le titre et la fonction de certains responsables et préfèrent parfois, pour des enjeux de pouvoir, les organisations floues. Les collaborateurs, notamment les plus récents, perçoivent l'absence d'organigramme comme un frein à l'efficacité. Les nouveaux venus commencent ainsi souvent par établir leur propre cartographie de l'entreprise, nonobstant l'absence de charte officielle. En permettant l'élaboration anonyme des organigrammes le site [cogmap.com](http://www.cogmap.com) confirme que le web 2.0 fait tomber les frontières de l'entreprise et la projette, volens nolens, dans l'espace public.