

## REFERENCES (par oomark) Faut qu'on recrute ! (II)

02-08-2008

Références (par oomark) n°321

Du 4 au 14 août : best of des premiers REFERENCES (mai-juin 2007)

Rédigé mercredi 6 août 2008 - 08:00

Topo : "Chef, on n'y arrive plus, faut qu'on recrute !"

Ce qui se passe souvent :

- On fait la sourde oreille jusqu'à la troisième sommation
- On recrute en cata
- On devient moins bon
- ça commence à gueuler
- Le CA ralentit
- Il y a des dems
- On revient à la case départ

Ne jamais recruter sous la pression !

Ce que l'on peut faire :

- Prendre le temps de distinguer ce qui est stratégique : pas si simple
- Avoir des sous-traitants sûrs et dispo pour tout le reste
- Penser à faire travailler les sous-traitants par tous les temps
- Ils seront là quand vous aurez besoin d'eux

- Gérer avec les sous-traitants les pics de business
- Bien expliquer l'écosystème à chacun

"Chef, le CA explose, on va sous-traiter un peu plus !"

"Savoir pour prévoir afin de pouvoir." Auguste Comte

Culture COM : Cette affiche publicitaire a été célèbre en son temps. Mais à quoi faisait-elle référence ? Réponse avec

Les mots pour le dire : « Patate chaude ». Certains excellent dans l'art de la refiler. Mais comment expliquer le renouveau de l'expression ? Réponse avec

Culture TECH : Le gouvernement français compte 38 ministres, dont le premier. Combien y a-t-il d'ingénieurs parmi eux ? Réponse avec

Feuilleton : Steiner ou le workflow perdu, de Claude Lussac - Episode (III) : Président

