

REFERENCES (par oomark) Cartes de visite (II)

02-08-2008

Références (par oomark) n°319

Du 4 au 14 août : best of des premiers REFERENCES (mai-juin 2007)

Rédigé lundi 4 août 2008 - 08:00

Topo : "Chef, qu'est-ce que je mets comme titre sur ma carte ?"

Comment ça se passe :

- Jipé a été recruté pour remplacer peut-être un jour Lolo, la directrice commerciale
- On n'a rien dit à Lolo
- Il faut donner un titre à Jipé
- On propose Directeur des Opérations, Directeur du Développement ou Directeur des Projets Transversaux
- Jipé apprend que les trois derniers Directeurs des Opérations n'ont pas tenu un an
- Il choisit Directeur du Développement
- Tout le monde pense que Jipé va essayer de remplacer Lolo
- On n'avait pas dit à Jipé que les trois derniers Directeurs du Développement avaient sauté

Nommer, c'est classer

Comment éviter qu'un titre porte la poisse :

- Traiter le problème globalement
- Distinguer le grade et la fonction
- Préférer des titres verticaux aux horizontaux

- Limiter à trois le nombre de grades
- En anglais, ça passe mieux (on n'y peut rien, c'est comme ça)
- Définir la fonction par sa position dans le workflow
- Le titre cesse d'être une marque de noblesse
- Il devient un repère opérationnel
- Lolo sera Manager/France/Sales
- Jipé sera Manager/France/Business Dev.

Ne pas hésiter à copier ce qui marche chez les autres

"Ce n'est pas le titre qui honore l'homme, mais l'homme qui honore le titre." Machiavel

Culture COM : On ne trouve plus la lessive ALA dans les rayons des supermarchés. Très célèbre dans les années 60, elle a soudain disparu. Pourquoi ? Réponse avec

Les mots pour le dire : « Moi, je ne veux pas aller en prison » : au lieu d'apparaître comme simplement honnête, on passe parfois pour couard quand on lance la formule. Pourquoi ? Réponse avec

Culture TECH : Algorithme ne prend évidemment pas de « y ». Mais pourquoi ? Réponse avec

A voir sur Intelligences (par oomark) :

Feuilleton : Steiner ou le workflow perdu, de Claude Lussac - Episode (I) : Wordlwide