

DERANGEANT : Le communiqué de e Consulting RH sur l'externalisation des entretiens d'évaluation

23-01-2008

-

e Consulting RH, un cabinet de conseil en ressources humaines annonce dans un communiqué renforcer sa gamme d'interventions avec l'externalisation des entretiens d'évaluation.

-

Titre du communiqué : « Avec la gestion des entretiens d'évaluation, e-Consulting RH étoffe sa gamme de prestations RH ».

-

Suit un argumentaire constatant que certaines fonctions RH, qu'on n'aurait jamais autrefois imaginé être sous-traitées, le sont désormais.

-

Alors pourquoi pas les entretiens d'évaluation ?

-

Au premier abord, on est surpris, voire choqué : comment en effet confier à un tiers ce colloque singulier qu'est l'entretien d'évaluation ?

-

Mais une réflexion plus approfondie amène à revoir la position.

-

Les entretiens d'évaluation sont souvent bâclés, quand ils ne sont pas totalement évacués.

-

Conséquence : le salarié ne peut pas s'exprimer.

-

A défaut de remplacer complètement ce que devrait être une évaluation annuelle authentique, l'entretien sous-traité peut partiellement compenser un tel déficit.

-

Mais l'idée est si surprenante qu'en tout état de cause on ouvre le communiqué.

Annonceur : e Consulting RH

Agence RP : Stéphane Cloutour