

---

# VIVE LE MANAGEMENT MEDITERRANEEN, par Florian Mantione, Président,

Florian Mantione Institut

29-10-2007

-

Notre de style de management est de type occidental.

-

On nous a appris que tout se gère, même le temps. On nous a appris que tout se prévoit, surtout les budgets. On nous a appris que tout se planifie, comme par exemple les projets. On nous a appris à rédiger des procédures, des normes qualités. On nous fait faire des reporting, on mesure les écarts, on justifie tout car tout s'explique;

-

A croire que le gouvernement des entreprises était une science exacte. J'oubliais, on nous a même appris « comment se faire des amis » (cf Dale Carnegie). Les librairies regorgent de livres sur le management et la gestion et pourtant les faillites demeurent nombreuses. Cherchez l'erreur !

-

Nous sommes, en fait, très cerveau gauche.

-

Pour les orientaux, il n'en va pas de même.

-

L'informel, l'intuitif, l'affectif sont au cœur des relations commerciales. Le temps n'a pas la même durée et les négociations n'ont rien de rationnel. Les choses ne sont pas blanches ou noires, les portes ne sont pas ouvertes ou fermées : on n'est pas dans ou hors le budget. On le construit en le réalisant; L'écrit, c'est bien, mais la parole, surtout la parole donnée est un contrat bien plus solide;

-

La réactivité, la créativité, l'adaptabilité, l'humour et le non-stress sont des outils orientaux que l'on commence à découvrir en Occident.

-

On peut dire que les orientaux sont très cerveau droit.

-

Et si le bon manager était celui qui était alternativement cerveau gauche et cerveau droit. Celui qui sait allier rigueur à intuition, planification à adaptation. Bref le bon manager ne serait-il pas celui qui développe la bonne posture face à une situation donnée ?

-

Et si on baptisait ce nouveau management, le « management méditerranéen » en hommage à la Méditerranée qui relie le Nord au Sud et qui ferait la synthèse de nos pratiques ?

Florian Mantione est plus qu'un « chasseur de têtes ». Depuis 30 ans, il conseille les chefs d'entreprise par des missions de conseil en recrutement, de formation, d'organisation, de coaching. Mais il conseille aussi les candidats par des missions d'outplacement pour les aider à retrouver un emploi ou par des bilans de compétences pour les aider à mieux se positionner. En dehors de son métier, Florian Mantione est également passionné par tout ce qui concerne l'humain, les groupes, les organisations, les réseaux. Son blog lui permet de communiquer de manière décalée sur le management et les Ressources Humaines. Son site Internet [www.florianmantione.com](http://www.florianmantione.com) est aussi utile pour les candidats que pour les employeurs.