Carnet RH : « Harcèlement sexuel ». L'employeur peut-il se contenter de prendre toutes dispositions nécessaires en vue de prévenir les faits de harcèlement sexuel ?

30-09-2014

avec

- Réponse : non… depuis le 4 août 2014

-

Jusqu'à la loi sur l'égalité réelle entre les femmes et les hommes du 4 août 2014, l'article L1153-5 du Code du travail disposait que « l'employeur prend toutes dispositions nécessaires en vue de prévenir les faits de harcèlement sexuel ».

-

L'article 42 de la nouvelle loi précise que l'employeur doit désormais non seulement prendre toutes les dispositions nécessaires en vue de prévenir les faits de harcèlement, mais également « y mettre un terme et les sanctionner ».

- Cette adaptation vise notamment à mettre le droit français en conformité avec les directives européennes et la jurisprudence de la la Cour de justice de l'Union européenne de Luxembourg.