

---

# LA CONFIANCE, CIMENT DE L'EQUIPE, par Florian Mantione, Président, Florian Mantione Institut

16-10-2007

-

Imaginez un navire franchissant le Cap Horn en pleine tempête. Imaginez l'angoisse de l'équipage, imaginez l'angoisse du capitaine.

-

La seule valeur qui portera l'espoir de s'en sortir, c'est la confiance.

-

Confiance de l'équipage qui sait, qui sent que son « pacha », qui en a vu d'autres, va les tirer de ce mauvais pas. Confiance du capitaine qui sait avoir recruté les meilleurs coéquipiers et les sait, les sent compétents.

-

Car la confiance est basée sur du rationnel et de l'intuitif, sur des preuves, des garanties mais également sur de l'affectif et de l'espoir candide.

-

En entreprise, il en va de même pour le management.

-

La confiance du collaborateur vis à vis du manager est fondée sur la certitude et/ou l'espérance d'une relation positive. Elle suscite l'initiative et la prise de responsabilité car l'employé est porteur.

-

La confiance du manager vis à vis de ses collaborateurs est fondée sur la reconnaissance de leurs compétences déjà mises en œuvre ou sur un pari calculé. Elle suscite la création de projets ambitieux, d'engagements réalistes.

-

Reste la confiance de l'ensemble des salariés vis à vis de l'entreprise. Au delà des discours (il n'est de richesse que d'hommes...) il est choquant de voir des plans sociaux ou des délocalisations dans des sociétés où les salariés ont consacré une part importante de leur vie. L'implication des salariés sera d'autant plus grande s'ils savent et sentent que « leur » société ne va pas les laisser tomber en cas de coup dur.

-

Ainsi va la vie. La confiance se mérite. La confiance se renouvelle en permanence. La confiance est fragile : chat échaudé... Les cicatrices demeurent parfois douloureuses.

-

En revanche les murs construits avec le ciment sont solides.

-

Et si ce ciment était la confiance ?

Florian Mantione est plus qu'un « chasseur de têtes ». Depuis 30 ans, il conseille les chefs d'entreprise par des missions de conseil en recrutement, de formation, d'organisation, de coaching. Mais il conseille aussi les candidats par des missions d'outplacement pour les aider à retrouver un emploi ou par des bilans de compétences pour les aider à mieux se positionner. En dehors de son métier, Florian Mantione est également passionné par tout ce qui concerne l'humain, les groupes, les organisations, les réseaux. Son blog lui permet de communiquer de manière décalée sur le management et les Ressources Humaines. Son site Internet [www.florianmantione.com](http://www.florianmantione.com) est aussi utile pour les candidats que pour les employeurs.