
HUMOUR et TRAVAIL, par Florian Mantione, Président, Florian Mantione Institut

12-10-2007

-

L'«espièglerie» : une personne se manifeste par son côté vif et malicieux sans aucune méchanceté.

-

En revanche, la dérision concerne la moquerie méprisante et dédaigneuse.

-

Quand à l'«humour», il s'agit de cette forme d'esprit qui cherche à mettre en valeur avec drôlerie le caractère ridicule, insolite ou absurde de certains aspects de la réalité, ou qui dissimule sous un air sérieux une raillerie caustique. Ces trois définitions tirées du Larousse nous incitent à réfléchir sur nos comportements en entreprise.

-

Le lieu est sérieux. Il est fait pour travailler, pour produire. Le temps de travail doit être consacré à travailler. On ne plaisante pas avec ce genre de choses là...

-

Pourtant, le temps consacré au travail représente une part importante de notre quotidien. Nous côtoyons nos collègues beaucoup plus longtemps que notre famille ou nos amis. Dans ces conditions, la bonne humeur, le sourire et le rire participent à la création d'un terrain de communication propice au bien-être.

-

Je n'ai pas fait d'études statistiques, mais pour qui sait bien observer, il est clair qu'il existe des entreprises tristes et d'autres qui sont gaies, des services où les gens sont sur le qui-vive et d'autres où l'on sent que règne un climat de complicité. Et sans appuyer sur de grandes théories, il est évident qu'un bon climat de travail influe sur la productivité. Et même si cela n'était pas le cas, le simple fait que

l'on n'aille pas au travail la gorge nouée et l'estomac serré de peur de retrouver certaines têtes antipathiques, serait un excellent résultat.

-

Non, l'attente devant le photocopieur en discutant avec sa collègue d'étage n'est pas une perte de temps mais crée du lien convivial. Non, la pause café, quand on n'en abuse pas, n'est pas synonyme de farniente mais plutôt recharge des accus. Non, la plaisanterie au téléphone avec le commercial terrain n'est pas du hors sujet : c'est une aide indispensable pour celui qui est loin du siège…

-

Quand notre comportement s'harmonise avec notre culture d'entreprise, quand nous sommes positifs plutôt que systématiquement critiques, quand nous voyons le bon côté des choses tandis que certains baissent les bras, alors notre lieu de travail devient un lieu de vie utile pour notre équilibre qui rejaillira forcément sur notre vie privée…

Florian Mantione est plus qu'un « chasseur de têtes ». Depuis 30 ans, il conseille les chefs d'entreprise par des missions de conseil en recrutement, de formation, d'organisation, de coaching. Mais il conseille aussi les candidats par des missions d'outplacement pour les aider à retrouver un emploi ou par des bilans de compétences pour les aider à mieux se positionner. En dehors de son métier, Florian Mantione est également passionné par tout ce qui concerne l'humain, les groupes, les organisations, les réseaux. Son blog lui permet de communiquer de manière décalée sur le management et les Ressources Humaines. Son site Internet www.florianmantione.com est aussi utile pour les candidats que pour les employeurs.