

REFERENCES (par oomark) Décalages

17-01-2012

Références (par oomark) n° 1188 Abonnez
vos amis et relations en cliquant ici

Rédigé mercredi 18 janvier 2012 - 08:00

Commentaire en bas de page

Diagonales,

par
Jean-Jacques Salomon

Les surprises du recrutement chez S&P

Quand on cherche les offres d'emplois sur le site de Standard & Poor's, on est redirigé vers celui de McGraw-Hill, sa société-mère. Pour aller au-delà des...(suite)

Topo : "Métiers : chacun son rythme"

Banque parisienne, gestion privée :

- Lolo : mon portefeuille, ça fait quand même 20% de pertes en un an
- La banquière : on peut pas dire ça, c'est facial

Tant qu'on n'a pas vendu, on n'a pas perdu

Chez le client, bureau du DG :

- Le DG : ça fait 3 semaines que j'attends votre propale
- Lolo : on peut pas dire ça, c'est temporaire
- Le DG : vous avez 2 jours sinon je vous vire

Tant qu'on n'a pas vendu, on n'a pas gagné

"Le temps, c'est de l'argent. Sur les tempes" Robert Sabatier

Quand on aime, on ne compte pas : « Pile de Charlemagne ». Ces godets, appelés pile de Charlemagne, ont servi d'unité de mesure sous l'Ancien Régime. Mais mesure de quoi ?

Réponse
avec

Culture RH : Culture RH : Un salarié d’une société française détaché dans une filiale espagnole, puis licencié à Madrid, peut-il se prévaloir du droit français quand il conteste la rupture de son contrat de travail ?

Réponse avec

Culture
COM

: « Colonne Morris ». Ces éléments du mobilier urbain font partie du paysage parisien depuis plus d’un siècle et demi. Mais qui était Morris ?

Réponse
avec

Quartier latin : Signature triomphante, au lendemain de la bataille, 1805. De qui est-elle ? Réponse

Curiosités

: « Nationalité américaine ». La 14ème amendement de la Constitution des Etats-Unis prévoit que tout enfant né sur le sol américain acquiert la nationalité américaine. Si le fils d’un ambassadeur accrédité auprès du gouvernement américain naît à Washington, devient-il américain ?

Réponse
avec

Etre concis sans compresser l'info, par Nicolas Beretti Lire

La photo du jour

: Rejet de création de code confidentiel sur la page recrutement de Standard & Poor's

Partager
sur
twitter