

## Diagonales : Les surprises du recrutement chez S&P

17-01-2012

Quand on cherche les offres d'emplois sur le site de Standard & Poor's, on est redirigé vers celui de McGraw-Hill, sa société-mère. Pour aller au-delà des intitulés de postes, il faut accepter un ensemble de clauses juridiques à l'américaine. On est en particulier averti qu'en postulant chez Standard & Poor's on risque d'être soumis au détecteur de mensonge, sauf dans le Massachusetts, le Connecticut et le Maryland, où cette pratique est interdite en matière de recrutement. Vient ensuite le choix d'un nom d'utilisateur et d'un code confidentiel. Une fois saisi et refusé le code qu'on utilise habituellement, une fenêtre s'ouvre qui explique les raisons du refus. Parmi les motifs de rejet : le fait de faire figurer trois caractères consécutifs semblables. Exemple, précise le site : AAA.

Charité bien ordonnée commence par soi-même.

Jean-Jacques  
Salomon

[jjsalomon@oomark.com](mailto:jjsalomon@oomark.com)