

Diagonales : Comment se faire recruter

08-11-2010

Une équipe de psychologues de Yale et de l'université du Michigan a réuni deux groupes d'étudiants en droit auxquels il a été demandé de se comporter comme s'ils étaient professeurs. A ceux du premier groupe, on a dit de faire comme s'ils avaient à leur actif peu de publications, mais dans des revues prestigieuses. A ceux du second groupe, on a dit qu'ils étaient dans la situation inverse : beaucoup de publications dans des revues de faible renommée. Chaque "étudiant-professeur" a ensuite été invité à sélectionner des candidats à des chaires de droit en fonction de leurs publications, une moitié des candidats ayant peu de publications mais dans des revues prestigieuses, l'autre étant dans la situation réciproque. Les "étudiants-professeurs" ont majoritairement donné leur préférence à des candidats ayant des profils inverses des leurs. Les chercheurs concluent qu'on a tendance à recruter son contraire, et ils voient dans ce biais de recrutement une explication au déclin de certains laboratoires.

Pour accroître ses chances de se faire embaucher, on aurait donc intérêt à rencontrer des gens ternes quand on est brillant, et des surdoués lorsqu'on a le cerveau lent !

Jean-Jacques
Salomon

jjsalomon@oomark.com

